



TÁJÉKOZTATÓ

Az EFOP-1.1.1-15 kiemelt projekt által biztosított FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓS OUTPLACEMENT szolgáltatásról

Szolgáltatás bemutatása

A Foglalkozási Rehabilitációs Outplacement, másnéven a megváltozott munkaképességű munkavállalók gondoskodó elbocsátása az EFOP-1.1.1-15, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” kiemelt projekt által alkalmazott új, munkaadók és elbocsátásra kerülő megváltozott munkaképességű emberek számára nyújtott szolgáltatás a koronavírus járvány célcsoportra irányuló negatív gazdasági és munkaerő-piaci hatásainak csökkentése érdekében.

Az outplacement egy régóta létező HR módszer a létszámleépítések negatív következményeinek csökkentése érdekében. Egy olyan humánpolitikai eszköz, amely segítséget nyújt az elbocsátott dolgozó számára a leépítésből eredő pszichológiai, szociális, jogi hatások feldolgozásában és az álláskeresésben.

Az outplacement azonban nem csak a munkavállaló számára, hanem a munkaadók számára is előnyös, mert igénybe vételével a munkaadói márka kevésbé sérül a leépítés során, hiszen a munkaadó szolgáltatással segíti a korábbi dolgozó más vállalatnál történő mielőbbi elhelyezkedését.

A FR outplacement célja ügyfél szinten, hogy az elbocsátott munkavállaló minél hamarabb feldolgozza a projekt segítségével a leépítésből származó kudarcot és frusztrációt, majd az egyéni fejlesztési szükséglet kielégítését követően – a munkára kész állapotot elérve – egy, a projektben nyilvántartott álláslehetőséget megragadva tartósan elhelyezkedjen.

Az EFOP-1.1.1-15 projekt az elmúlt 5 évben több, mint 11.000 megváltozott munkaképességű személynek segített elhelyezkedni a támogatott foglalkoztatás és a támogatás nélküli elhelyezés tevékenység segítségével. Nyilvántartott nagy számú állásajánlatunk érdemben növeli az elbocsátott dolgozó gyors elhelyezkedésének esélyét.

Tanácsadóink a fejlesztés során felkészítik az elbocsátásra kerülő megváltozott munkaképességű személyt az álláskeresésre és külön energiát fordítanak a friss, negatív munkavállalói tapasztalatok miatt az elbocsátás kudarcézésének feldolgozására. Az elbocsátott ügyfél számára kiválasztják a legmegfelelőbb álláslehetőséget, majd segítik annak megpályázását. Az elhelyezkedést követően folyamatosan figyelemmel követik a munkavállalót a beilleszkedés során.

Szolgáltatás igénybevétele

A munkaadó egy elektronikus levélben jelzi a FR Outplacement szolgáltatásban történő részvételi szándékát. A munkaadó a szolgáltatásban történő részvétele során, amennyiben a gazdasági válság miatt MMK munkavállalók leépítésére sor kerül, átadja a projekt részletes tájékoztatóját és elérhetőségeit, valamint álláslistáját a leépítésre kerülő munkavállalók számára.

A projekt munkatársai telefonon és elektronikus úton segítik az elbocsátott jelentkezőt a gyors és eredményes újra-elhelyezkedés folyamatában.



A szolgáltatás folyamata:

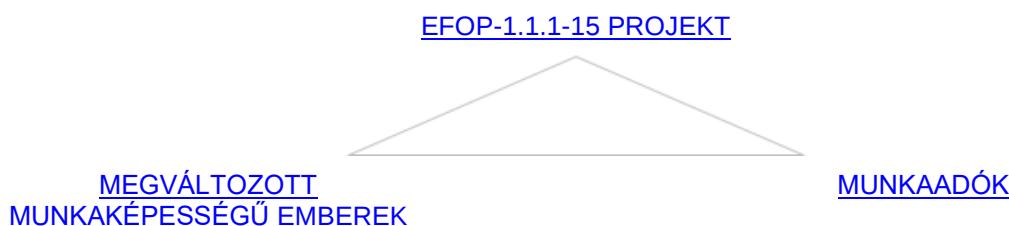
1. munkaadó jelzése a célcsoport létszámleépítéséről, egyéni elbocsátásáról
2. tájékoztató a munkaadó részére e-mailben, aki egy elektronikus levélben visszaigazolja, hogy kíván-e élni a felajánlott FRO szolgáltatással
3. elbocsátását megelőzően, vagy azt követően telefonon / e-mailben jelentkező MMK munkavállaló
4. kudarcfeldolgozás, elbocsátásból fakadó frusztráció csökkentése, érzelmek kezelése, pozitív-énkép erősítése, újra-elhelyezkedési folyamat bemutatása
5. foglalkozási rehabilitációs információ átadás – megváltozott munkaképességű személyek ellátása melletti lehetőségek, intézményrendszer bemutatása
6. anamnézis, munkára kész állapot felmérése, probléma és erőforrás térkép felállítása, diagnózis
7. fejlesztési terv és célállás meghatározása
8. álláskeresést elősegítő szolgáltatások
9. egyéni állásfeltárás és/vagy álláslista bemutatása
10. foglalkozási rehabilitációs célú munkaközvetítés
11. leépített MMK munkavállaló újra-elhelyezkedése

A leépítésből származó kudarcélmény feldolgozásának eszközei:

- járványügyi helyzet miatt kialakuló gazdasági folyamatok, munkaerő-piaci és társadalmi hatások bemutatása – mi-miért történik, mik ennek a következményei mikro- és makroszinten egyaránt.
- A helyzet elfogadásának elősegítése:
 - o áldozati szerep feloldása,
 - o a hátrányos helyzetű személyek fogalmának tisztázása – ennek során bemutatjuk, hogy munkavállalói szempontból miért nehezebb most az ebbe a körbe tartozók helyzete,
- munkavállalói önbizalom újjáépítése:
 - o munkavállalói helytállásban és saját képességekben való hit erősítése,
 - o munkavállalói megfelelés megkérdőjelezésének elosztatása,
 - o önmaga hibáztatásának elkerülése,
- bátorítás, a gyors elhelyezkedés pozitív reményének kialakítása és támogatása.

Kiegészítő információk:

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított EFOP-1.1.1-15, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű projekt a megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-kínálatának és az őket foglalkoztatni kívánó munkaadók munkaerő-keresletének összehangolását segíti elő 2015. óta. További részletes információk az alábbi linkre kattintva érhetőek el:



Az Európai Unió forrásából finanszírozott kiemelt projekt három forrásbővítést és időtartam hosszabbítást jelentő támogatási szerződés módosítást követően a Projekt felhasználható forrása 13,96 Mrd Ft, fizikai befejezésének időpontja 2020. november 30. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a konvergencia régiókba tartozó 18 megyében, 41 helyszínen működtet EFOP irodát. A projekt jelenleg alkalmazott eszközrendszerében az ügyfélfeltárás, a fejlesztést és felkészítést jelentő foglalkozási rehabilitációt elősegítő szolgáltatások, a munkaadók számára biztosított szolgáltatások és az állásfeltárás, valamint a támogatás nélküli elhelyezés és a támogatott foglalkoztatás eszközök a meghatározóak.

Elérhetőségeink: <https://tamogatottfejlesztések.szgyf.gov.hu/2014-20/index.php/szolgáltatasi-helyszinek>